

FONDO PENSIONE ESPERO ADESIONE TRAMITE SILENZIO-ASSENSO

PRIMA DI TUTTO COME FUNZIONA

La costituzione del fondo avviene tramite il versamento di quote del lavoratore trattenute mensilmente, relative al proprio TFR e ulteriori quote versate dal datore di lavoro.

La modalità di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere soggetta a modifiche e integrazioni. Il lavoratore può scegliere una aliquota di contribuzione a proprio carico più elevata rispetto a quella obbligatoria, secondo quanto riportato nel modulo di adesione.

DECORRENZA DELL'ACCORDO

L'accordo si applica al personale assunto **dopo il 1° gennaio 2019**, prevede sia l'adesione espressa, mediante una esplicita manifestazione di volontà dell'aderente, sia l'adesione mediante silenzio-assenso (cosiddetta "adesione tacita").

SILENZIO-ASSENSO

L'amministrazione **ha l'obbligo** di fornire al lavoratore all'atto della sottoscrizione del contratto di assunzione, una **informativa sulle modalità di adesione al Fondo**, indicando tra l'altro il riferimento in merito all'adesione tramite anche l'istituto del silenzio assenso e al relativo termine, decorso il quale ha luogo l'iscrizione.

Entro i nove mesi successivi alla data di assunzione, il **lavoratore può comunicare** all'amministrazione la propria volontà di non aderire, qualora non esprima alcuna volontà, egli è iscritto automaticamente al predetto Fondo a decorrere dal primo giorno del mese successivo alla scadenza dei nove mesi.

COMPITI DELLE AMMINISTRAZIONI

Devono comunicare al Fondo entro il 10 del mese, i nominativi dei lavoratori iscritti con la modalità del silenzio assenso, la comunicazione al Fondo può avvenire anche per il tramite di piattaforme per la gestione dei servizi stipendiali (NoiPA).

COMUNICAZIONI DA PARTE DEL FONDO ISCRITTO MEDIANTE SILENZIO-ASSENSO

Entro trenta giorni dalla comunicazione, il Fondo comunica al lavoratore:

- L'adesione, la decorrenza la tipologia dei flussi di finanziamento attivi e attivabili;
- Le tipologie di scelte di finanziamento disponibili;
- I modi e le tipologie di recesso

DIRITTO DI RECESSO

Attraverso raccomandata a/r o PEC colui che ha intenzione di non aderire invia una comunicazione al Fondo, entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione relativa al recesso, procede a rimborsare, al lavoratore e/o all'amministrazione, le somme eventualmente da questi pervenute.

LINK

<https://www.aranagenzia.it/contrattazione/contratti-quadro/altro/tfr-e-previdenza-complementare/contratti/14246-sottoscritto-definitivamente-laccordo-sulle-modalita-di-adesione-al-fondo-pensione-espero-anche-mediante-forme-di-silenzio-assenso.html>