



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia

Direzione Generale
Via Polesine, 13 – 20139 Milano - Codice Ipa: m_pi

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELL'AREA ISTRUZIONE E RICERCA EX AREA V DELLA LOMBARDIA (a.s. 2019-2020)

L'anno 2023, il giorno 05 del mese di giugno, a seguito di negoziazione integrativa a livello regionale, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, nelle persone che sottoscrivono in calce il presente accordo,

VISTO l'articolo 5, comma 2, lettera e) del d.lgs. 123/2011;

VISTA la nota con la quale l'Ufficio Centrale del Bilancio (UCB) presso il Ministero dell'istruzione e del merito, stante l'esito positivo del controllo preventivo, ha provveduto ad ammettere a registrazione con visto n. 370 del 24/05/2023 l'ipotesi del contratto integrativo regionale "*utilizzo del fondo regionale retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti scolastici dell'area istruzione e ricerca ex area v della Lombardia (a.s. 2019-2020)*" sottoscritta in data 07/03/2023, prot. n. MPIAODRLO R.U. 5915 del 07/03/2023;

CONSIDERATA la necessità, come da segnalazione dell'UCB, di apportare le seguenti rettifiche alla predetta ipotesi di CIR:

- inserimento nelle premesse dei seguenti riferimenti normativi: art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019 e art. 1, comma 341, della legge 30 dicembre 2021, n. 234;
- nell'allegato 1 all'ipotesi del CIR, alla tabella "*DS temporanei in servizio scuola*", per il quartultimo dirigente appartenente alla seconda fascia di complessità l'inciso corretto è "*effettivo dal 19/12/2019*", anziché "*effettivo fino al 18/12/2019*";

VERIFICATA la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative;

le parti, così costituite, procedono alla sottoscrizione definitiva della predetta ipotesi di contratto integrativo regionale, siglata in data 07/03/2023, prot. n. MPIAODRLO R.U. 5915 del 07/03/2023, con le rettifiche sopra riportate e conseguentemente

CONCORDANO

il testo del Contratto Integrativo Regionale per i dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca ex Area V in merito all'utilizzazione del fondo regionale per quanto concerne la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno scolastico 2019-2020.

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

PREMESSO

- che, ai sensi dell'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. 8 luglio 2019, è stabilito che *"a decorrere dall'anno scolastico 2019/2020 cessano gli effetti della Conferenza dei servizi del 26 febbraio 2020, ai fini della retribuzione delle reggenze a valere sulla porzione del F.U.N. destinata al risultato ed è disapplicato, da tale anno scolastico, l'art. 57, comma 3, del C.C.N.L. 11 aprile 2006"*;
- che, ai sensi dell'art. 1, comma 341 della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito che *"Per gli anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, continuano ad operare le contrattazioni integrative regionali (CIR) sottoscritte tra gli uffici scolastici regionali e le organizzazioni sindacali rappresentative, per la definizione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici a livello regionale, sempre sulla base del riparto regionale delle risorse disponibili sul fondo unico nazionale, di cui all'articolo 4 del citato contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il secondo biennio economico 2008-2009, disposto dal Ministero dell'istruzione in applicazione dell'articolo 25 del contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale dell'Area V della dirigenza per il quadriennio normativo 2006-2009 ed il primo biennio economico 2006-2007, sottoscritto in data 15 luglio 2010;*
- che, in data 08/07/2019, è stato stipulato il CCNL Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016/2018;
- che il MI ha comunicato, con nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022, all'Ufficio Scolastico Regionale per la Lombardia la consistenza del fondo regionale per l'a.s. 2019/2020 (Decreto Dipartimentale n. 415 del 15/2/2022, registrato dal competente UCB con visto n. 376 del 11/03/2022, relativamente al riparto FUN 2019/2020 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18) ammontante ad **€ 30.327.175,49** lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato;
- che con la medesima nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022 sono state comunicate ulteriori risorse ammontanti ad **€ 2.179.395,00** lordo dipendente, ai sensi del DM n. 170/2021, per un totale di **€ 32.506.570,49**. A tal proposito si precisa che quanto comunicato dal MI con nota AOODGRUF prot. n. 11494 del 24/03/2022, relativamente alla ultrattività dei CIR per l'a.s. 2016/17, non è applicabile all'USR Lombardia in quanto era già stato contrattato e registrato dal competente UCB con visto n. 1314 del 24/06/2020 il CIR relativo all'a.s. 2017/18, anno da cui decorre l'ultrattività;
- che in data 17/02/2023 le risorse del FUN assegnate alla regione Lombardia sono state oggetto di apposita informativa sindacale e di avvio di confronto e contrattazione da parte dell'USR per la Lombardia con le OO.SS. regionali dell'Area Istruzione e Ricerca;
- che risultano versamenti per € 745,20 relativi ai compensi per incarichi aggiuntivi al 31/12/2019 (art. 19 CCNL 11/04/2006, come integrato dall'art. 10 CCNL 15/07/2010);
- che è necessario procedere alla decurtazione della somma di € 17.126,72 dal budget assegnato per aver dato esecuzione a sentenza che ha riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 1 dirigente scolastico per il servizio prestato all'estero;
- che la consistenza del fondo, come accertata, consente di determinare la quota del fondo regionale in parola da ripartire tra i dirigenti scolastici in servizio nell'a.s. 2019/2020;
- che la consistenza del fondo accertata consente di determinare i valori delle retribuzioni di posizione e di risultato a decorrere dal 01/09/2019, ferme restando le fasce di complessità delle istituzioni scolastiche della regione di cui al Decreto USR Lombardia n. 387 del 03/03/2023;

- che è necessario il mantenimento della fascia di appartenenza per n. 23 dirigenti scolastici;
- che è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle che hanno partecipato alle trattative

Art. 1 Premessa

1. Le premesse fanno parte integrante del presente contratto.

Art. 2 Fondo regionale 2019-2020 – risorse incarichi aggiuntivi

1. Il fondo regionale 2019-2020 per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti scolastici dell'Area Istruzione e Ricerca della Lombardia è così determinato:

€ 30.327.175,49 lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, come quantificato da Decreto Dipartimentale n. 415 del 15.2.2022, relativamente al riparto FUN 2019/2020 costituito ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18 che ha superato il riscontro preventivo amministrativo contabile con visto del competente UCB n. 376 del 11/03/2022.

Alla somma di **€ 30.327.175,49** va aggiunta l'ulteriore somma di **€ 2.179.395,00** comunicata con la medesima nota AOODGRUF n. 11494 del 24/03/2022 quale integrazione al fondo regionale per l'a.s. 2019/20 mediante riparto con decreto di concerto MIUR/MEF D.M. n. 170/2021. Pertanto, il fondo complessivo ammonta a **€ 32.506.570,49**.

Alla somma di **€ 32.506.570,49**, lordo dipendente, come quota-parte fondo con destinazione posizione e risultato, si aggiungono somme derivanti da incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti fino alla data del 31/12/2019 pari a € 745,20, quali versamenti a tale scopo nel fondo capo XIII – cap. 3408 – art. 3 da parte dei dirigenti scolastici.

Al budget assegnato di **€ 32.506.570,49**, lordo dipendente, deve essere sottratta la somma di € 17.126,72 per aver dato esecuzione a sentenza che ha riconosciuto la retribuzione di posizione parte variabile in favore di n. 1 dirigente scolastico per il servizio prestato all'estero, come meglio specificato nell'allegato 1. Pertanto, l'ammontare del fondo che si sottopone a certificazione corrisponde a **€ 32.490.188,97**.

Art. 3 Retribuzione di posizione a decorrere dal 01/09/2019

1. La cifra relativa alla retribuzione di posizione parte fissa ammonta a complessivi **€ 13.853.033,78**. Tale somma è determinata in base al seguente calcolo: per i dirigenti in servizio annuale (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero) la retribuzione di posizione fissa determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite comprensivi della tredicesima mensilità, corrisponde ad € 13.645.709,46. Per i dirigenti in servizio temporaneo (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e i dirigenti all'estero), la retribuzione di posizione parte fissa

determinata in € 12.565,11 annui lordi pro capite (comprensiva di tredicesima mensilità) corrisponde ad € 207.324,32.

2. La somma effettivamente distribuita in qualità di retribuzione parte variabile è di **€ 15.477.145,27**. A tale somma si perviene applicando il valore delle fasce di complessità della retribuzione di posizione variabile previste dal CIR per l'a.s. 2017/2018, regolarmente vistato dal competente UCB.

Fasce	Numero dirigenti in servizio su scuola annuali e temporanei e MAE (*)	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2019 Valore annuo lordo individuale	Retribuzione di posizione parte variabile dal 01/09/2019 Valore mensile lordo individuale per 13 mensilità
1^ Fascia	126,8333	€ 17.126,72	€ 1.317,44
2^ Fascia	731,5000	€ 14.422,50	€ 1.109,42
3^ Fascia	208,1667	€ 11.718,28	€ 901,41
4^ Fascia	35,0000	€ 9.014,06	€ 693,39
TOT	1101,50(**)		
<p>*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo. **Per numero 1 dirigente MAE di 1^ fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro</p>			

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di posizione è percepita secondo la fascia di complessità dell'istituzione scolastica affidata con incarico nominale.

4. Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nel precedente CIR a.s. 2018/19, registrato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

Art. 4

Reggenze annuali e temporanee - Anno Scolastico 2019/2020

1. In applicazione dell'art. 2 comma 2 del CIN sottoscritto il 22/02/2007 i valori della retribuzione per le reggenze, sono determinati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza. Pertanto, la misura dei compensi relativi alle reggenze, a decorrere dal 01/09/2019 ed erogata in corrispondenza alla durata dell'incarico e alle fasce di complessità degli istituti scolastici, è la seguente:

Pec: drlo@postacert.istruzione.it
 Codice Univoco per la Fatturazione Elettronica: HKPE39
 Tel. 02574627302 – C.F.:97254200153
 Sito internet : www.istruzione.lombardia.gov.it

Fasce	n. reggenze annuali e temporanee (*)	a.s. 2019/2020 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	6,0000	€ 13.701,37
2^ Fascia	36,5000	€ 11.538,00
3^ Fascia	15,4167	€ 9.374,62
4^ Fascia	7,0000	€ 7.211,25
TOT reggenze	64,9167	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

Pertanto, l'importo totale, per reggenze annuali e temporanee è pari a **€ 698.349,44**.

Art. 5 Retribuzione di risultato - Anno Scolastico 2019/2020

1. Dalla somma complessiva del fondo pari a € 32.490.188,97 vanno detratte: la retribuzione di posizione parte fissa corrispondente a € 13.853.033,78, la retribuzione di posizione parte variabile corrispondente a € 15.477.145,27 e le reggenze annuali e temporanee corrispondenti a € 698.349,44. La somma che residua da tale operazione ammonta ad **€ 2.461.660,49**, da utilizzare ai fini della retribuzione di risultato.

2. La misura della retribuzione di risultato riferita all'anno scolastico **2019/2020**, in relazione ai valori delle fasce di complessità, è la seguente:

Fasce	Tot. Dirigenti (*) (SERVIZIO-PPS-ESTERO) a. s. 2019/20	Retribuzione di risultato a.s. 2019/20 Valore annuo lordo individuale
1^ Fascia	127,8333	€ 2.721,02
2^ Fascia	731,5000	€ 2.291,38
3^ Fascia	208,1667	€ 1.861,75
4^ Fascia	35,0000	€ 1.432,11
TOT	1102,5000	
*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo		

3. Per i dirigenti in particolari posizioni di stato, di cui all'art. 13 del CCNL 11/04/2006, la retribuzione di risultato è pari a quella corrispondente alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica dell'incarico nominale.

4. Per i dirigenti all'estero, in continuità con quanto stabilito nel precedente CIR a.s. 2018/19, registrato dal competente UCB con visto n. 98 del 20/05/2022, oltre che al succitato art. 13 del CCNL 11/04/2006, trova applicazione l'art. 28 del d.lgs n. 64/2017, che prevede che il trattamento economico, previsto per il servizio prestato in Italia, del personale di cui al capo III rimane a carico dell'amministrazione di appartenenza e continua ad essere corrisposto dagli uffici che vi provvedevano all'atto del collocamento fuori ruolo.

5. La retribuzione di risultato è da erogarsi in un'unica soluzione.

Art. 6

Clausola di salvaguardia

1. Le risorse destinate al fondo regionale sono integralmente utilizzate nell'anno scolastico di riferimento.

2. I criteri e le modalità di utilizzo del fondo regionale definite dal presente contratto continuano ad applicarsi fino alla stipula di un nuovo CIR.

Il presente contratto, corredato dalle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, dalla tabella relativa alla consistenza numerica dei dirigenti scolastici della Lombardia (all.1) e dal foglio di calcolo (all.2) viene sottoposto a certificazione di compatibilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Parte Pubblica

Il Direttore Generale

Firmato Luciana Volta

Il Dirigente dell'Ufficio II

Firmato Loris Azhar Perotti

Per la Parte Sindacale

ANP - CIDA *Firmato Matteo Loria*

FLC CGIL *Firmato Raffaele Ciuffreda*

CISL - SCUOLA *Firmato Monica Letizia Manfredini*

SNALS – CONFESAL *Firmato Salvatore Di Mundo*

UIL – SCUOLA *Firmato Sonia Sapia*

DIRIGENTI SCUOLA *Firmato Gabriella Maria Sonia Conte*

SITUAZIONE I.S.A. PERIODO SETTEMBRE 2019 - AGOSTO 2020								ALTRI DATI		
fascie 2019-20	istituzioni scolastiche a.s. 2019-20	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) (**)	incarichi di presidenza	dirigenti reggenti annuali su sedi vacanti e PPS	reggenti temporanei su sedi vacanti	totale a controllo	DS IN PPS CIR (15)	DS IN SERVIZIO MAE (7)	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	120	112	4		4		120	1	2,00	11
II FASCIA	747	706	15		26		747	11,33	4,00	
III FASCIA	228	212	5		11		228	1,4167	0,83	
IV FASCIA	44	37			7		44	0	0,00	
	1.139	1.067	24	0	48		1.139	13,75	6,83	11

N.B. n. 1 Dirigente scolastico di 2^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 8 mesi (0,67) su istituzione scolastica e per 4 mesi (0,33) in PPS
 n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 7 mesi (0,5833) su istituzione scolastica e per 5 mesi (0,4167) in PPS
 n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 2 mesi (0,1667) su istituzione scolastica e per 10 mesi (0,8333) in servizio MAE

(**) n. 2 DS di 1^a fascia e n. 2 DS di 3^a fascia (temporanei) si sono alternati in servizio nella medesima scuola

SENTENZE ATTUATE					
PERIODO riconosciuto in sentenza		Importo	Decreto	Sentenza	quota da decurtare al CIR 2019-20
dal	al				
01/09/2018	31/08/2020	34.253,44	decreto 859 del 14/04/2021	n. 7187 del 05/11/2020	17.126,72
				Totale	€ 17.126,72

Motivazione	FASCE	mesi servizio	INCIDENZA
DS TEMPORANEI IN SERVIZIO SCUOLA			12
Effettivo fino al 24/01/2020	1	5	0,41666667
Effettivo dal 02/03/2020	1	6	0,5
Effettivo fino al 30/06/2020	1	10	0,83333333
Effettivo fino al 06/05/2020	1	8	0,66666667
Effettivo fino al 27/01/2020	1	5	0,41666667
	5	34	2,8333

Effettivo fino al 18/11/2019	2	3	0,25
Effettivo fino al 31/12/2019	2	4	0,33333333
Effettivo dal 19/12/2019	2	8	0,66666667
Effettivo fino al 18/11/2019	2	3	0,25
Effettivo fino al 02/01/2020	2	4	0,33333333
Effettivo fino al 09/07/2020	2	10	0,83333333
Effettivo fino al 02/03/2020	2	6	0,5
Trasferimento in altro USR dal 22/04/2020	2	8	0,66666667
Effettivo dal 19/12/2019	2	8	0,66666667
Trasferimento in altro USR dal 18/05/2020	2	9	0,75
Rinuncia dal 06/07/2020	2	10	0,83333333
Trasferimento in altro USR dal 15/05/2020 al 14/06/2020	2	11	0,91666667
Effettivo dal 19/12/2019	2	8	0,66666667
DS in PPS dal 23/10/2019 al 17/02/2020	2	8	0,66666667
Effettivo fino al 06/11/2019	2	2	0,16666667
Effettivo dal 19/12/2019	2	8	0,66666667
	16	110	9,16666667

Effettivo dal 19/12/2019	3	8	0,66666667
Effettivo fino al 18/06/2020	3	10	0,83333333
DS in PPS dal 11/11/2019	3	2	0,16666667
Effettivo dal 19/12/2019	3	8	0,66666667
Rientro da PPS il 05/02/2020	3	7	0,58333333
	5	35	2,9167
DS in servizio temporaneo SCUOLA			14,91666667

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO PPS			
PPS dal 23/10/2019 al 17/02/2020	2	4	0,3333
PPS fino al 04/02/2020	3	5	0,4167
DS in servizio temporaneo PPS			0,7500

DS TEMPORANEI IN SERVIZIO MAE			
Incarico MAE dal 11/11/2019	3	10	0,83333333
DS in servizio temporaneo MAE			0,8333

Consistenza DS temporanei			
temporanei su scuola	temporanei PPS	temporanei MAE	Totale DS temporanei
14,9167	0,7500	0,8333	16,50

PPS CIR				
fasce 2019-2020	Dirigenti in PPS	consistenza PPS CIR	DS in servizio MAE	consistenza MAE CIR
I FASCIA	1	1	2	2,00
II FASCIA	12	11,33	4	4,00
III FASCIA	2	1,4167	1	0,83
IV FASCIA	0	0	0	0,00
	15	13,75	7	6,83

N.B. n. 1 Dirigente scolastico di 2^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 8 mesi (0,67) su istituzione scolastica e per 4 mesi (0,33) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 7 mesi (0,5833) su istituzione scolastica e per 5 mesi (0,4167) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 2 mesi (0,1667) su istituzione scolastica e per 10 mesi (0,8333) in servizio MAE

fasce 2019-2020	DETTAGLIO MANTENIMENTO FASCE				
	MOTIVAZIONE				
I FASCIA	10	(da 2 a 1)	0	-	10
II FASCIA	11	(da 3 a 2)	0	-	11
III FASCIA	2	(da 4 a 3)	0	-	2
IV FASCIA	0		0	-	0
	23		0		23

MESI REGGENZE TEMPORANEE A.S. 2019-20	FASCIA
24	1
126	2
53	3
0	4
203	TOTALE

ALL. 2 - FOGLIO CALCOLO FONDO REGIONALE 2019-2020 REGIONE LOMBARDIA

Fondo regionale a.s. 2019-2020 ASSEGNATO ai sensi del d.lgs. 75/2017 e del CCNL 2016/18	INTEGRAZIONE riparto decreto concerto MIUR/MEF d.m. n. 170/2021	TOTALE FONDO REGIONALE a.s. 2019-20	RISORSE DA INCARICHI AGGIUNTIVI DS anni precedenti	DECURTAZIONE per esecuzione sentenze del Giudice del Lavoro	FONDO REGIONALE 2019-2020 DISPONIBILE DA RIPARTIRE
€ 30.327.175,49	€ 2.179.395,00	€ 32.506.570,49	€ 745,20	€ 17.126,72	€ 32.490.188,97

INSERIMENTO DATI SITUAZIONE GENERALE DIRIGENZE LOMBARDIA

TOTALE DIRIGENZA SCUOLE 2019-2020									ALTRI DATI		
fascie 2019-2020	istituzioni scolastiche decreto fasce	dirigenti EFFETTIVI annuali	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI)	TOTALE DS TITOLARI SU SCUOLA	incarichi di presidenza	Reggenze ANNUALI	Reggenze temporanee SU SEDI VACANTI	totale a controllo	DS IN PPS CIR	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	DS IN ALTRI INCARICHI NO CIR
I FASCIA	120	112	4	116		4		120	1	2,00	
II FASCIA	747	706	15	721		26		747	11,33	4,00	11
III FASCIA	228	212	5	217		11		228	1,4167	0,83	
IV FASCIA	44	37		37		7		44	0	0,00	
	1.139	1.067	24	1091	0	48	0	1.139	13,7467	6,8333	11

N.B. n. 1 Dirigente scolastico di 2^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 8 mesi (0,67) su istituzione scolastica e per 4 mesi (0,33) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 7 mesi (0,5833) su istituzione scolastica e per 5 mesi (0,4167) in PPS
n. 1 Dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio effettivo temporaneo per 2 mesi (0,1667) su istituzione scolastica e per 10 mesi (0,8333) in servizio MAE
(**) n. 2 DS di 1^a fascia e n. 2 DS di 2^a fascia (temporanei) si sono alternati in servizio nella medesima scuola

DS IN SERVIZIO SETTEMBRE 2019 - AGOSTO 2020						MANTENIMENTO FASCIA DS - PERIODO SETTEMBRE 2019 - AGOSTO 2020 (12 MESI)					CONSISTENZA DS PER FASCE CON MANTENIMENTI E DS TEMPORANEI
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA (ANNUALI)	DS IN SERVIZIO SCUOLA (TEMPORANEI) rapp. a 12 MESI	DS IN PPS CIR	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOTALE DS IN SERVIZIO SCUOLA NEL PERIODO	TIPOLOGIA MANTENIMENTO		INCREMENTO DS IN FASCIA DIRITTO MANTENIMENTO	DECREMENTO DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO	VARIAZIONE DS IN FASCIA PER DIRITTO MANTENIMENTO	
1^	112	2,8333	1,00	2,00	117,83	10	(da 2 a 1)	10	0	10	127,83
2^	706	9,1667	11,33	4,00	730,50	11	(da 3 a 2)	11	-10	1	731,50
3^	212	2,9167	1,42	0,83	217,17	2	(da 4 a 3)	2	-11	-9	208,17
4^	37	0,0000	0,00	0,00	37,00	0		0	-2	-2	35,00
TOTALI	1.067	14,92	13,75	6,83	1102,50	23		23	-23	0	1102,50

DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE SU SCUOLA	DIRIGENTI PPS in servizio annuale	DIRIGENTI MAE in servizio annuale	TOTALE DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE	DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO (PPS-MAE-SCUOLA)
1.067	13	6	1.086	16,50

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero -			
DS IN SERVIZIO SCUOLA + PPS + MAE CON MANT FASCIA (ANNUALI)	TOT DS SERVIZIO annuale	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2019/20 (comprensivi di tredicesima mensilità)	RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA DIRIGENTI IN SERVIZIO ANNUALE
1.086,00	1.086,00	€ 12.565,11	€ 13.645.709,46

TOTALE QUOTA POSIZIONE FISSA - DIRIGENTI IN SERVIZIO TEMPORANEO - compresi i dirigenti in particolari situazioni di stato e i dirigenti all'estero			
DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANT FASCIA (TEMPORANEI)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA PROCAPITE a.s. 2019/20 (comprensivi di tredicesima mensilità)	TOTALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA DS TEMPORANEI (comprensivi di tredicesima mensilità)	TOTALE SPESA RETRIBUZIONE POSIZIONE FISSA (ANNUALI E TEMPORANEI)
16,50	€ 12.565,11	€ 207.324,32	€ 13.853.033,78

COMPUTO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PARTE VARIABILE SU FASCIA (con valori fasce 2017-18)								
FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE (**)	TOT DS CIR POSIZIONE VARIABILE (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce VARIABILI ANNUO	totale spesa	valore fasce VARIABILI MENSILI X 13M
1^	125,83	1,00	126,8333	1,9	3132,783333	€ 17.126,72	€ 2.172.238,82	€ 1.317,44
2^	727,50	4,00	731,5000	1,6	15215,2	€ 14.422,50	€ 10.550.058,72	€ 1.109,42
3^	207,33	0,83	208,1667	1,3	3518,016667	€ 11.718,28	€ 2.439.355,54	€ 901,41
4^	35,00	0,00	35,0000	1	455	€ 9.014,06	€ 315.492,19	€ 693,39
	1095,66	5,83	1101,50	numero quote	22321		€ 15.477.145,27	

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo

** per n. 1 dirigente MAE di I fascia la retribuzione di posizione parte variabile è stata già corrisposta a seguito di esecuzione di sentenza del Giudice del Lavoro.

COMPUTO INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE - 80% IND POSIZIONE VARIABILE SU FASCIA

FASCE	REGGENZE ANNUALI 2019-20	REGGENZE TEMPORANEE 2019-20 - MESI DI SERVIZIO	INCIDENZA REGGENZE TEMPORANEE 2019-20 (rapporto a 12 mesi)	TOTALE REGGENZE a.s. 2019-20 (*)	valore fasce VARIABILI ANNUO	valore 80% fasce VARIABILI ANNUO	TOTALE SPESA INTEGRAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER REGGENZE
1^	4	24	2,0000	6,0000	€ 17.126,72	€ 13.701,37	€ 82.208,22
2^	26	126	10,5000	36,5000	€ 14.422,50	€ 11.538,00	€ 421.137,00
3^	11	53	4,4167	15,4167	€ 11.718,28	€ 9.374,62	€ 144.525,47
4^	7	0	0,0000	7,0000	€ 9.014,06	€ 7.211,25	€ 50.478,75
	48	203		64,9167			€ 698.349,44

*dirigenti in reggenza annuale e temporanea su ogni profilo

FONDO REGIONALE 2019-2020

FONDO REGIONALE 2019-2020 DISPONIBILE	Totale retribuzione di POSIZIONE FISSA	TOTALE spesa retribuzione posizione VARIABILE con valori fasce 17-18	Totale retribuzione REGGENZE annuali e temporanee	Totale budget OCCORRENTE per RETRIBUZIONE di POSIZIONE E REGGENZE	differenza disponibile per RETRIBUZIONE DI RISULTATO
€ 32.490.188,97	€ 13.853.033,78	€ 15.477.145,27	€ 698.349,44	€ 30.028.528,48	€ 2.461.660,49

COMPUTO RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU FASCIA

FASCE	DS IN SERVIZIO SCUOLA e PPS CON MANTENIMENTO FASCIA	DIRIGENTI IN SERVIZIO MAE	TOT DS CIR PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO (*)	rapporto	coefficiente	valore fasce RISULTATO ANNUO	totale spesa
1^	125,83	2,00	127,8333	1,9	3157,483333	€ 2.721,02	€ 347.836,58
2^	727,50	4,00	731,5000	1,6	15215,2	€ 2.291,38	€ 1.676.146,04
3^	207,33	0,83	208,1667	1,3	3518,016667	€ 1.861,75	€ 387.553,88
4^	35,00	0,00	35,0000	1	455	€ 1.432,11	€ 50.123,98
	1095,58	6,83	1102,5000	numero quote	22345,7		€ 2.461.660,49

*dirigenti in servizio annuale e temporaneo su ogni profilo